



Pacific

Leadership et gestion d'équipe

8 heures

Objectifs pédagogiques

- Découvrir un manuel pas à pas pour renforcer vos compétences de leadership et de gestion d'équipes à haut rendement.
- Pratiquer des techniques destinées à améliorer l'efficacité et les performances de vos équipes.
- Renforcer votre communication pour améliorer la délégation de tâches, donner un *feedback*, faire du coaching et évaluer les performances.
- Obtenir des conseils pour motiver, récompenser et résoudre des conflits au sein de l'équipe.

Compétences visées

- Pacific est un cours en ligne sous forme de jeu vidéo, dans lequel vous apprendrez et mettrez en pratique des stratégies, des techniques et des outils destinés à développer et à améliorer vos capacités en matière de leadership et de gestion d'équipes.
- Le simulateur permet un apprentissage effectif des aptitudes à acquérir et couvre les compétences suivantes : leadership, apprentissage continu, confiance en soi, maîtrise de soi, conscience de soi, recherche d'informations, coaching, communication efficace, équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, concentration, flexibilité, gestion du changement, gestion de conflits, impact et influence, initiative, innovation et créativité, intégrité, négociation, orientation vers les résultats, pensée analytique, planification, organisation et coordination, résolution de problème, tolérance à la pression, travail en équipe, prise de décisions, service clients.

Publics concernés

- Tout public.
- Les personnes professionnelles habituées à gérer des équipes, des individus et des projets (cadres supérieurs, dirigeants, directeurs ou gérants, hommes d'affaires, entrepreneurs, chefs d'équipe, chefs de ventes, responsables de service).

Préalable technique à la formation

- Disposer d'un appareil connecté à Internet (PC, tablette, Smartphone).
- Exigences techniques minimales : connexion Internet avec 40 Mbps, 2 Go de mémoire RAM et navigateurs Google Chrome, Microsoft Edge, Mozilla Firefox ou Safari.

Prérequis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Formation en ligne

Moyens pédagogiques

- Support de cours
- Cas pratiques
- Vidéo

Méthodes mobilisées

- Apprentissage théorique accompagné d'un simulateur en ligne pour valider les acquis.

Modalités d'évaluation

- Évaluation pré & post formation pour évaluer la progression.
- Validation d'acquis par module.

Intervenant

- Un binôme, dont Alexandre BENOIT, vous accompagnera tout au long de la formation.
- Mini bio : Alexandre est entré dans le monde L&D en 2016 et accompagne des formations spécialisées en *game-based learning*, capable d'aider les apprenants à acquérir de nouvelles compétences dans les domaines nécessaires à leur évolution professionnelle et personnelle.
- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Lieu

Au sein des locaux de nos clients
En ligne

Dates

Dates : à la discrétion du client
Horaires : à la discrétion du client

Durée

- 8 heures de formation totale

Budget

Prix de base d'accès à notre plate-forme : 14 000 € HT pour 50 licences.
Pour tout autre volume, veuillez nous contacter afin de vous fournir un devis spécialisé.

Contact

Référent administratif / Personne à contacter : Alexandre BENOIT
Adresse e-mail : support@game-learn.com

Modalités et délais d'accès

- Création du client sur notre plate-forme et ajout des listes d'apprenants.
- Minimum de 15 jours de délai depuis l'achat et la vérification informatique.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous contacter pour d'éventuelles adaptations :

- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Programme

Module I. De l'intérieur vers l'extérieur.

- Me connaître moi-même et analyser l'impact de mon comportement sur l'équipe.
- Identifier les causes du problème qui viennent de moi.
- Considérer comment je peux me perfectionner, montrer l'exemple et utiliser le *feedback* comme un outil d'amélioration continue

Module II. Donnez du sens à l'équipe.

- Établir la mission et la vision de l'équipe.

- Fixer les normes, les principes et les valeurs du travail en équipe.
- Planifier les objectifs à court et long terme, aussi bien pour le groupe qu'à l'échelon individuel.
- Établir les fonctions et les responsabilités des membres de l'équipe.

Module III. Faites équipe.

- Encourager la profonde connaissance mutuelle des membres de l'équipe.
- Analyser les forces et faiblesses des individus et de l'équipe.
- Créer une ambiance de confiance et d'interdépendance.
- Encourager le travail en équipe.
- Utiliser le *team building* pour améliorer l'esprit d'équipe et son rendement.

Module IV. Motivez.

- Détecter et comprendre les besoins et les motivations de chaque individu.
- Comprendre et utiliser les facteurs de motivation.
- Utiliser des moyens et des outils destinés à accroître la motivation de l'équipe et de ses membres.
- Utiliser la communication comme un outil de motivation.
- Reconnaître et récompenser les résultats.

Module V. Développez.

- Améliorer la capacité de communication des membres de l'équipe (communication interpersonnelle).
- Résoudre des problèmes et prendre des décisions.
- Résoudre des conflits de façon rapide et efficace.
- Améliorer l'efficacité et la pertinence du travail quotidien (gestion du temps).

Module VI. Encouragez.

- Comprendre les mécanismes d'une délégation efficace.
- Utiliser la délégation.
- Donner et recevoir un *feedback* positif et négatif.
- La communication en tant que catalyseur des performances.
- Coaching.
- Évaluer les performances.

Document mis à jour le : 02/02/2024

Version V2