



Heroes Inc.

Conduite du changement

1 heure 30 minutes

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et pratiquer les étapes nécessaires pour faire comprendre à l'équipe que l'entreprise ou l'organisation a besoin de changement.
- Analyser l'impact du processus de transformation au sein de l'équipe.
- Découvrir et utiliser des stratégies pour renforcer l'engagement de votre équipe envers le changement.
- Identifier les nouvelles compétences requises et préparer l'équipe pour qu'elle puisse affronter le changement sans problème.
- Découvrir comment mettre en place et consolider une culture du changement.

Compétences visées

- Apprendre à conduire le changement de manière efficace en pratiquant les principales compétences nécessaires : leadership, planification, apprentissage continu, innovation et créativité, résolution de problèmes, initiative, confiance en soi, conscience de soi, relations interpersonnelles.
- Autres compétences intégrées : prise de décision, pensée analytique, équilibre, coordination, tolérance à la pression.

Publics concernés

- Tout public.
- Les personnes dirigeantes qui souhaitent apprendre à mettre en place des processus de transformation au sein de leur entreprise ou organisation.

Préalable technique à la formation

- Disposer d'un appareil connecté à Internet (PC, tablette, Smartphone).
- Exigences techniques minimales : connexion Internet avec 40 Mbps, 2 Go de mémoire RAM et navigateurs Google Chrome, Microsoft Edge, Mozilla Firefox ou Safari.

Prérequis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Formation en ligne

Moyens pédagogiques

- Support de cours
- Cas pratiques
- Vidéo

Méthodes mobilisées

- Apprentissage théorique accompagné d'un simulateur en ligne pour valider les acquis.

Modalités d'évaluation

- Évaluation pré & post formation pour évaluer la progression.
- Validation d'acquis par module.

Intervenant

- Un binôme, dont Alexandre BENOIT, vous accompagnera tout au long de la formation.
- Mini bio : Alexandre est entré dans le monde L&D en 2016 et accompagne des formations spécialisées en *game-based learning*, capable d'aider les apprenants à acquérir de nouvelles compétences dans les domaines nécessaires à leur évolution professionnelle et personnelle.
- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Lieu

Au sein des locaux de nos clients
En ligne

Dates

Dates : à la discrétion du client
Horaires : à la discrétion du client

Durée

- 1 heure 30 minutes de formation totale

Budget

Prix de base d'accès à notre plate-forme : 14 000 € HT pour 50 licences.
Pour tout autre volume, veuillez nous contacter afin de vous fournir un devis spécialisé.

Contact

Réfèrent administratif / Personne à contacter : Alexandre BENOIT
Adresse e-mail : support@game-learn.com

Modalités et délais d'accès

- Création du client sur notre plate-forme et ajout des listes d'apprenants.
- Minimum de 15 jours de délai depuis l'achat et la vérification informatique.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous contacter :

- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Programme

Vous découvrirez quatre étapes pour faciliter la transition au sein de votre organisation :

Module 1. Sensibiliser sur le besoin du changement.

Module 2. Analyser l'impact et promouvoir l'engagement envers le changement.

Module 3. Former l'équipe et pratiquer les nouvelles compétences requises.

Module 4. Consolider et renforcer une culture du changement.

Document mis à jour le : 02/02/2024

Version V2