



Idem

Égalité entre les femmes et les hommes

2 heures

Objectifs pédagogiques

- Reconnaître l'égalité et ses avantages pour créer une société meilleure et une coexistence plus productive et équitable sur le lieu de travail.
- Comprendre comment les stéréotypes, les rôles et les biais de genre nourrissent les inégalités, et l'impact qu'ils ont.
- Identifier les formes de discrimination et les micro-agressions qui entravent le développement des femmes dans leur environnement de travail.
- Mettre en œuvre des actions quotidiennes pour promouvoir le développement professionnel des personnes dans les organisations, quel que soit leur genre.

Compétences visées

- Apprendre à comprendre de manière efficace l'importance de l'égalité entre les femmes et les hommes en pratiquant les principales compétences nécessaires : conscience de soi, empathie, équilibre, flexibilité, communication efficace, relations interpersonnelles, travail d'équipe, assertivité, impact et influence, prise de décision, recherche d'informations, concentration et gestion du changement.
- Autres compétences intégrées : apprentissage continu, pensée analytique, confiance en soi, autocontrôle, orientation vers les résultats, innovation et créativité, négociation, initiative, résolution de problèmes.

Publics concernés

- Tout public.
- Les personnes responsables de la gestion des personnes et de la culture de l'entreprise ou qui veulent contribuer à la génération d'environnements de travail plus égalitaires, diversifiés et équitables.

Préalable technique à la formation

- Disposer d'un appareil connecté à Internet (PC, tablette, Smartphone).
- Exigences techniques minimales : connexion Internet avec 40 Mbps, 2 Go de mémoire RAM et navigateurs Google Chrome, Microsoft Edge, Mozilla Firefox ou Safari.

Prérequis

- Aucun

Modalités pédagogiques

- Formation en ligne

Moyens pédagogiques

- Support de cours
- Cas pratiques
- Vidéo

Méthodes mobilisées

- Apprentissage théorique accompagné d'un simulateur en ligne pour valider les acquis.

Modalités d'évaluation

- Évaluation pré & post formation pour évaluer la progression.
- Validation d'acquis par module.

Intervenant

- Un binôme, dont Alexandre BENOIT, vous accompagnera tout au long de la formation.
- Mini bio : Alexandre est entré dans le monde L&D en 2016 et accompagne des formations spécialisées en *game-based learning*, capable d'aider les apprenants à acquérir de nouvelles compétences dans les domaines nécessaires à leur évolution professionnelle et personnelle.
- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Lieu

Au sein des locaux de nos clients

En ligne

Dates

Dates : à la discrétion du client

Horaires : à la discrétion du client

Durée

- 2 heures de formation totale

Budget

Prix de base d'accès à notre plate-forme : 14 000 € HT pour 50 licences.
Pour tout autre volume, veuillez nous contacter afin de vous fournir un devis spécialisé.

Contact

Réfèrent administratif / Personne à contacter : Alexandre BENOIT
Adresse e-mail : support@game-learn.com

Modalités et délais d'accès

- Création du client sur notre plate-forme et ajout des listes d'apprenants.
- Minimum de 15 jours de délai depuis l'achat et la vérification informatique.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous contacter :

- Adresse e-mail : support@game-learn.com

Programme

Le contenu du programme se compose des modules suivants :

Module 1. Déconstruisez les stéréotypes de genre.

Module 2. Gérez les biais de genre.

Module 3. Agissez pour impulser le changement.

Document mis à jour le : 02/02/2024

Version V2