



## Pacific

### Leadership et gestion d'équipe.

8 heures.

#### Objectifs pédagogiques

- Accéder à un manuel pas-à-pas pour la gestion des équipes à haut rendement.
- Pratiquer des techniques destinées à améliorer l'efficacité et la capacité de rendement de vos équipes.
- Apprendre des centaines d'idées pour faire du team building, motiver et récompenser.
- Renforcer votre communication pour améliorer la délégation de tâches, donner un feedback, faire du coaching et évaluer les performances.
- Obtenir des conseils pour la résolution des conflits au sein de l'équipe.
- Renforcer votre confiance et assurance dans vos compétences de leadership et de gestion des personnes.

#### Compétences visées

- Pacific est un cours en ligne sous forme de jeu vidéo, dans lequel vous apprendrez et mettrez en pratique des stratégies, des techniques et des outils destinés à développer et à améliorer vos capacités en matière de leadership et de gestion d'équipes.
- Découvrez un manuel pas à pas pour renforcer vos compétences de leadership et de gestion d'équipes à haut rendement.
- Découvrez et pratiquez des techniques destinées à améliorer l'efficacité et les performances de vos équipes.
- Renforcez votre communication pour améliorer la délégation des tâches, donner un feedback, faire du coaching et évaluer les performances.
- Obtenez des conseils pour motiver, récompenser et résoudre les conflits au sein de l'équipe.

## Publics concernés

- Tout public
- Les personnes qui ont besoin de développer leurs compétences en leadership et en gestion d'équipe tant dans le domaine personnel que professionnel.

## Préalable technique à la formation

- Disposer d'un appareil connecté à Internet (pc, tablette, smartphone)
- Exigences techniques minimales: connexion Internet avec 40Mbps, 2GB de mémoire RAM et navigateurs Google Chrome, Microsoft Edge, Mozilla Firefox ou Safari.

## Prérequis

- Aucun

## Modalités pédagogiques

- Formation en ligne

## Moyens pédagogiques

- Support de cours
- Cas pratiques
- Vidéo

## Méthodes mobilisées

- Apprentissage théorique accompagné d'un simulateur en ligne pour valider les

## Modalités d'évaluation

- Évaluation pré & post formation pour évaluer la progression.
- Validation d'acquis par module

## Intervenant

- Un binôme, dont Alexandre BENOIT, vous accompagnera tout au long de la formation.
- Mini bio : Alexandre est entré dans le monde L&D en 2016 et accompagne des formations spécialisées en game-based learning, capable d'aider les apprenants à acquérir de nouvelles compétences dans les domaines nécessaires à leur évolution professionnelle et personnelle.
- Adresse mail: [support@game-learn.com](mailto:support@game-learn.com)

## Lieu

Au sein des locaux de nos clients  
En ligne

## Dates

Dates : à la discrétion du client  
Horaires : à la discrétion du client

## Durée

8 heures de formation totale

## Budget

Prix de base d'accès à notre plateforme: 14000€ HT pour 50 licences.  
Pour tout autre volume veuillez nous contacter afin de vous fournir un devis spécialisé.

## Contact

Réfèrent administratif/Personne à contacter : Alexandre BENOIT  
Adresse mail : [support@game-learn.com](mailto:support@game-learn.com)

## Modalités et délais d'accès

- Création du client sur notre plate-forme et ajout des listes d'apprenants.
- Minimum de 15 jours de délai depuis l'achat et la vérification informatique.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous contacter pour d'éventuelles adaptations :

- mail : [support@game-learn.com](mailto:support@game-learn.com)

## Programme

**Module I :** De l'intérieur vers l'extérieur

- Me connaître moi-même et analyser l'impact de mon comportement sur l'équipe.
- Identifier les causes du problème qui viennent de moi.
- Considérer comment je peux me perfectionner, montrer l'exemple et utiliser le feedback comme un outil d'amélioration continue

**Module II :** Donnez du sens à l'équipe

- Établir la mission et la vision de l'équipe.
- Fixer les normes, les principes et les valeurs du travail en équipe.

- Planifier les objectifs à court et long terme, aussi bien pour le groupe qu'à l'échelon individuel.
- Établir les fonctions et les responsabilités des membres de l'équipe.

### **Module III : Faites équipe**

- Encourager la profonde connaissance mutuelle des membres de l'équipe.
- Analyser les forces et faiblesses des individus et de l'équipe.
- Créer une ambiance de confiance et d'interdépendance.
- Encourager le travail en équipe.
- Utiliser le team building pour améliorer l'esprit d'équipe et son rendement.

### **Module IV : Motivez**

- Détecter et comprendre les besoins et les motivations de chaque individu.
- Comprendre et utiliser les facteurs de motivation.
- Utiliser des moyens et des outils destinés à accroître la motivation de l'équipe et de ses membres.
- Utiliser la communication comme un outil de motivation.
- Reconnaître et récompenser les résultats.

### **Module V : Développez**

- Améliorer la capacité de communication des membres de l'équipe (communication interpersonnelle).
- Résoudre des problèmes et prendre des décisions.
- Résoudre des conflits de façon rapide et efficace.
- Améliorer l'efficacité et la pertinence du travail quotidien. Gestion du temps.

### **Module VI : Renforcez**

- Comprendre les mécanismes d'une délégation efficace.
- Utiliser la délégation.
- Donner et recevoir un feedback positif et négatif.
- La communication en tant que catalyseur des performances.
- Coaching.
- Évaluer les performances.

**Document mis à jour le : 14/12/2022**

Version V2