

Serious game sobre gestión efectiva del cambio

Descripción general

Milo Bernal tiene una empresa de autobuses que es absorbida por una multinacional que le ofrece trabajo como conductor. ¿Será capaz de reconducir su vida?

Características:

Un programa de formación basado en la metodología *game-based learning*:

- aplicable y práctico
- revolucionario e impactante
- adictivo e innovador
- orientado al aprendizaje experiencial
- flexible, rápido y fácil de realizar
- divertido, ameno y único



Serious game sobre gestión efectiva del cambio

Metodología

La metodología *game-based learning* desarrollada por Gamelearn combina estos 3 elementos:

- 1. Contenidos de calidad** con un enfoque principalmente práctico, útil y directamente aplicable al puesto de trabajo.
- 2. Técnicas de gamificación** como el *storytelling*, *rankings*, niveles o *badges* para convertir el aprendizaje en una experiencia diferente y divertida con el objetivo de generar *engagement* en el alumno.
- 3. Ejercicios prácticos** para que el alumno practique en un entorno seguro y sin estrés, al mismo tiempo que recibe *feedback* con áreas de mejora.

Objetivos

- Practica una actitud protagonista ante el cambio.
- Aprende a gestionar las emociones que aparecen ante un proceso de cambio.
- Descubre las barreras que te aferran al pasado y las claves para superarlas.
- Reconoce las oportunidades que ofrece el cambio para aceptar tu realidad.
- Conoce las herramientas para crear nuevos hábitos y adaptarte fácilmente a tu nueva realidad.



Serious game sobre gestión efectiva del cambio

Programa

El programa del curso enseña las claves para la gestión efectiva del cambio a través de los siguientes pasos:

- El cambio.
- Supera las barreras que te aferran al pasado.
- Acepta tu realidad.
- Adáptate a tu nueva realidad.

Conocimientos y competencias

Gracias a los simuladores del juego, Route-321 consigue un aprendizaje efectivo a través de la práctica de las principales habilidades y competencias relacionadas con la gestión del cambio:

- Gestión del cambio, flexibilidad, innovación y creatividad, autoconciencia, autocontrol, equilibrio, pensamiento analítico, toma de decisiones, aprendizaje continuo, iniciativa, empatía, foco, resolución de problemas.

Otras competencias integradas:

- Liderazgo, impacto e influencia, integridad, autoconfianza, *coaching*, asertividad, relaciones interpersonales, comunicación eficaz, gestión de conflictos, tolerancia a la presión.



Serious game sobre gestión efectiva del cambio



A quién va dirigido

Route-321 está dirigido a todos los perfiles, especialmente a aquellos que quieran descubrir cómo afrontar un cambio no deseado de manera efectiva, descubriendo las diferentes fases que atravesamos y cómo superarlas para adaptarnos con mayor facilidad.

Funcionamiento

1. Para jugar, solo se requiere de un dispositivo con conexión a Internet.
2. Se puede acceder a través de la plataforma de Gamelearn o incluyendo este juego como una solución más dentro de tu LMS (Cornerstone, Moodle, SAP Success Factors, etc.).
3. Tienes acceso a la información sobre la evolución de tus alumnos y grupos en tiempo real.